

# Informe Mensual del Mercado Laboral



## Composición sectorial del empleo en Colombia

Febrero de 2013

# INFORME MENSUAL DEL MERCADO LABORAL

DIRECTORA EJECUTIVA ACRIP  
Adriana España Ardila

JUNTA DIRECTIVA ACRIP  
Juan Carlos Álvarez Echeverri | Presidente  
Gabriel Rojas | Vicepresidente  
Geovanny Cujar  
Olga Lucía Mora  
Camilo Escobar

DIRECTOR EJECUTIVO FEDESARROLLO  
Leonardo Villar

SUBDIRECTOR FEDESARROLLO  
Juan Mauricio Ramírez

EDITORES  
Leonardo Villar  
Juan Mauricio Ramírez  
Jonathan Malagón

ANALISTAS ECONÓMICOS FEDESARROLLO  
Alex Cañas  
Juan Sebastián Betarcur  
Wilber Jiménez  
María Alejandra Peláez  
Daniela Sánchez  
Carlos Alberto Ruíz  
Julio César Vaca

DISEÑO, DIAGRAMACIÓN Y ARTES  
Consuelo Lozano  
Formas Finales Ltda.  
[mconsuelolozano@hotmail.com](mailto:mconsuelolozano@hotmail.com)



Carrera 7 No. 73-55  
Piso 2 | Oficina 202 | PBX: 540 20 20  
[www.acrip.org](http://www.acrip.org) | Bogotá D.C., Colombia

## Contenido

1 EDITORIAL  
Pág. 3

2 ANEXO ESTADÍSTICO  
Pág. 6

## COMPOSICIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO EN COLOMBIA

Durante los últimos 40 años, la composición sectorial de la economía colombiana ha cambiado de manera considerable. Para 1970, los sectores más importantes en el PIB eran agricultura, industria y establecimientos financieros<sup>1</sup>, con participaciones del 25,3, 21,4 y 14,2%, respectivamente. Cuatro décadas después el panorama es muy distinto. Los establecimientos financieros (21,3%), el sector de servicios sociales<sup>2</sup> (17,3%) y la industria (14,1%) fueron los mayores aportantes en la producción de 2010.

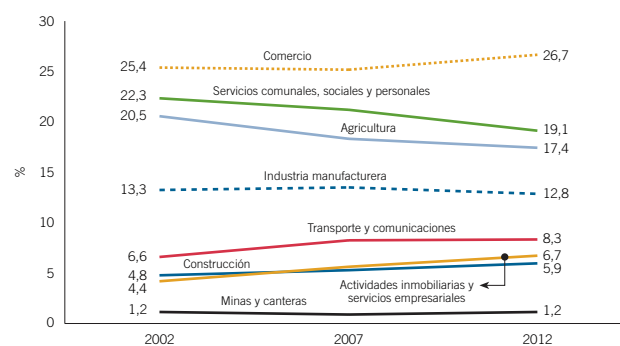
Buena parte de la recomposición en las participaciones de los distintos sectores económicos en la producción nacional se ha dado en los últimos diez años. Durante la primera década del siglo XXI se experimentó un auge minero-energético que pudo traer consigo síntomas de enfermedad holandesa, caracterizada, entre otras, por una redistribución de los recursos productivos en detrimento del resto de sectores transables.

El presente editorial explora si los fenómenos de recomposición en el peso relativo de los sectores dentro de la economía colombiana han traído consigo un proceso de migración intersectorial de mano de obra. Para ello, se parte de un diagnóstico sectorial del mercado laboral colombiano, desde su composición hasta las potencialidades en la generación de empleo y se contrasta la hipótesis de enfermedad holandesa en el mercado de trabajo.

## Distribución de los empleos por sectores

En 2002, el comercio era el sector económico que ocupaba el mayor número de personas (25,4%), seguido por servicios sociales (22,3%), agrícola (20,5%) e industria (13,3%) (Gráfico 1). Estos 4 sectores emplearon el 81,5% del total de trabajadores de la economía colombiana. Esta distribución del empleo ha permanecido estable durante la última década; tan solo hubo una ligera variación en el sector de la construcción, el cual pasó del sexto al séptimo lugar, en beneficio del sector de actividades inmobiliarias y servicios empresariales<sup>3</sup>. El cambio se dio como resultado de la buena dinámica que ha tenido este último, el cual presentó la tasa de crecimiento promedio más alta de todos los sectores.

■ Gráfico 1. Distribución de los ocupados por sector económico



Fuente: DANE.

<sup>1</sup> Este sector, además de contabilizar los establecimientos financieros incluye las empresas de seguros, inmuebles y actividades inmobiliarias.

<sup>2</sup> En el sector de servicios sociales se contabilizan principalmente las actividades de organizaciones empresariales, profesionales y de empleados, además de actividades relacionadas al esparcimiento.

<sup>3</sup> El sector de actividades inmobiliarias registra las actividades afines con la consultoría, la investigación y desarrollo experimental en el campo de las ciencias naturales, la ingeniería, las ciencias sociales y las humanidades

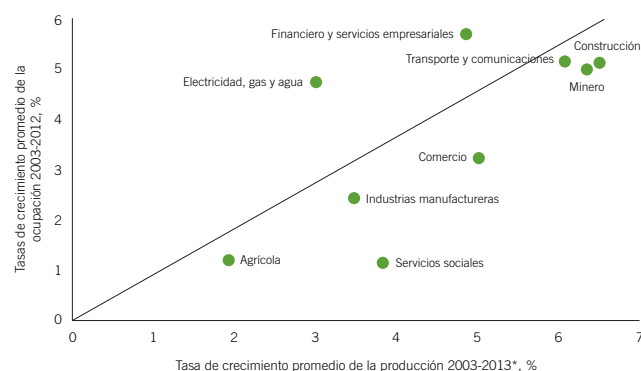
## Sectores con mayor potencial en la generación de empleo

Al analizar las tasas de crecimiento promedio de ocupación por sector económico se observa que el empleo creció más, paradójicamente, en los sectores menos intensivos en mano de obra, lo cual ayuda a entender por qué la disminución del desempleo en la última década, si bien fue importante, no ha sido mayor. En efecto, de los cuatro sectores que más empleos ocupan en la economía -comercio, servicios, agrícola e industria- ninguno presentó una tasa promedio superior al 3,5% anual durante la última década. De hecho, el ritmo de crecimiento anual de esos sectores fue de 1,9%, lejos del crecimiento de los demás sectores que crecieron en promedio 5,5% anual.

Durante la última década se generaron 4,8 millones de empleos en la economía colombiana. Comercio fue el sector que más ocupación creó al generar 1,5 millones de empleos, seguido por actividades inmobiliarias y servicios empresariales y el sector de transporte y comunicaciones, las cuales crearon 730 mil y 670 mil empleos, respectivamente. La industria manufacturera, pese a sus bajas tasas de crecimiento, ocupó el cuarto lugar en la generación de empleo al crear 556 mil puestos de trabajo. Por debajo de 500 mil empleos generados se ubican los sectores de la construcción, servicios y el sector agrícola, con 470 mil, 400 mil y 345 mil empleos, respectivamente. Por su composición intensiva en capital, el sector minero, pese a registrar la segunda tasa más alta en la generación de empleo, tan solo generó 57 mil empleos entre 2002 y 2012. Contrastando el comportamiento del PIB con el de generación de empleo directo de los distintos sectores para la última década (Gráfico 2), se evidencia una relación directa, es decir que a mayor crecimiento del PIB de un sector, mayor ritmo de generación de los empleos directos en el mismo. Sin embargo, hay sectores que necesitan crecer más que otros para generar el mismo aumento porcentual en sus empleos directos. En efecto, esto sucedió con todos

los sectores que se encuentran por debajo de la diagonal en el Gráfico 2. Entre 2003 y 2012, solo dos sectores incrementaron su ocupación a ritmos más altos del que aumentaron su PIB: el sector de electricidad, gas y agua, y el sector financiero y de actividades inmobiliarias.

■ Gráfico 2. Crecimiento de la ocupación por sector versus crecimiento del producto por sector



\* El crecimiento de la producción en 2012 es el crecimiento de los primeros trimestres.  
Fuente: DANE y cálculos Fedesarrollo.

## ¿Hay síntomas de enfermedad holandesa en el empleo durante la última década?

Debido al auge minero-energético de los últimos años uno de los grandes debates económicos y políticos se ha centrado en el posible padecimiento de la llamada enfermedad holandesa en la economía colombiana. La enfermedad holandesa es el efecto indirecto causado por el auge de un sector primario-exportador sobre el resto de la economía, mediante una apreciación de la tasa de cambio asociada a la abundancia de divisas. Tal apreciación hace que el resto de sectores transables pierdan competitividad y genera una reasignación de recursos productivos en contra de dichos sectores. Dado el fuerte auge que tuvieron las exportaciones colombianas de hidrocarburos y minería en la última década, es interesante analizar si hubo una reducción de los ocupados en los sectores transables diferentes al minero-energético (especialmente agricultura e industria), mientras se observa un aumento importante

en los ocupados en sectores no transables (actividades inmobiliarias, algunos servicios, etc). Lo anterior estaría mostrando la extensión de la sintomatología de enfermedad holandesa al mercado laboral.

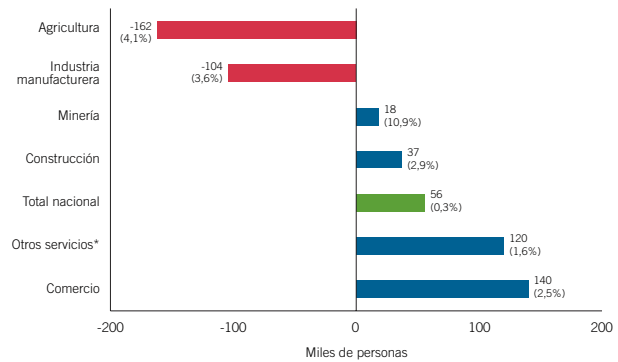
Durante la última década, analizando el crecimiento del PIB sectorial, se observa un detrimento de los sectores manufacturero y agrícola que coinciden con el inicio del auge minero. En el periodo 2002-2007 el PIB manufacturero y el PIB agrícola crecieron en promedio al 5,6 y 3,3%, respectivamente. Crecimientos que se redujeron dramáticamente para 2008-2012 -en sintonía con el comportamiento de la economía colombiana en su conjunto durante la crisis internacional-, alcanzando tasas de crecimiento promedio anual de tan solo 0,7 y 0,8%, respectivamente.

Al analizar el crecimiento de los ocupados, el panorama lucía más favorable para el desempeño de los sectores agrícola e industrial hasta 2011. Entre 2008 y 2011, se observó un crecimiento de los ocupados en los sectores agrícola (3,8%) y manufacturero (3,1%). De esta forma, hasta 2011 el empleo industrial y agrícola creció a ritmos importantes, de tal forma que no se identificaban señales del fenómeno de enfermedad holandesa en el mercado laboral. Sin embargo, a finales de 2012 esos síntomas empiezan a manifestarse (Gráfico 3), debido a la reducción de empleos en los sectores agrícolas e industriales, al tiempo que se evidenció un incremento de la ocupación en los sectores no transables.

## A modo de síntesis

La distribución de los trabajadores por sector económico ha permanecido relativamente estable en la última década, destacando el alto ritmo de crecimiento de las actividades

II Gráfico 3. Ocupados total nacional (Octubre-diciembre 2012/2011)

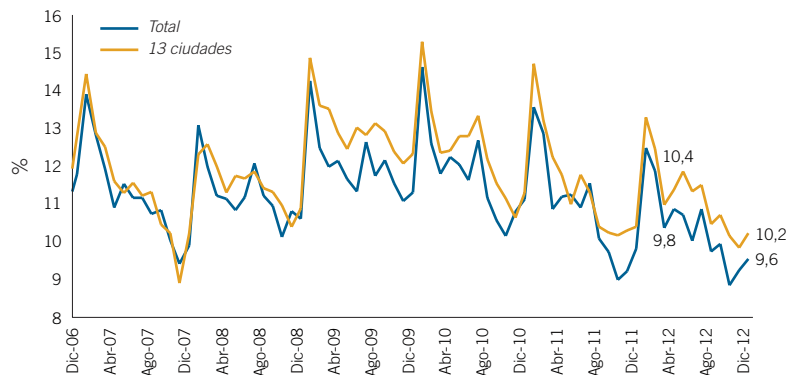


\* Otros servicios corresponde a Actividades inmobiliarias, Intermediación financiera, Electricidad, gas y agua, y Transporte, almacenamiento y telecomunicaciones.  
Nota: los números en paréntesis corresponden a las variaciones porcentuales anuales.  
Fuente: DANE.

inmobiliarias y de servicios empresariales en la generación de empleos. Los sectores económicos que más emplean son comercio y servicios.

En la última década se han generado 4,8 millones de empleos, de los cuales el comercio, actividades inmobiliarias y transporte explican un 60,4%. Haciendo un análisis sobre la existencia de síntomas de enfermedad holandesa en el mercado laboral, se encuentra que hasta 2011 no había evidencia que sustentara esta hipótesis, pero los desarrollos más recientes, para 2012, sugieren la aparición de síntomas preocupantes con la pérdida de empleo en los sectores agrícola e industrial.

Gráfico 1. Tasa de desempleo



Fuente: DANE - GEIH.

En diciembre la tasa de desempleo nacional aumentó por tercer mes consecutivo y se ubicó en 9,6%. Por su parte, en las principales 13 ciudades ascendió a 10,2%, retornando nuevamente a dos dígitos.

Comparado con diciembre de 2011, la tasa de desempleo a nivel nacional mostró una reducción de 0,27 puntos porcentuales (pps), mientras que en las principales 13 ciudades se ha mantenido en el mismo nivel.

Cuadro 1. Desempleo principales ciudades (%)

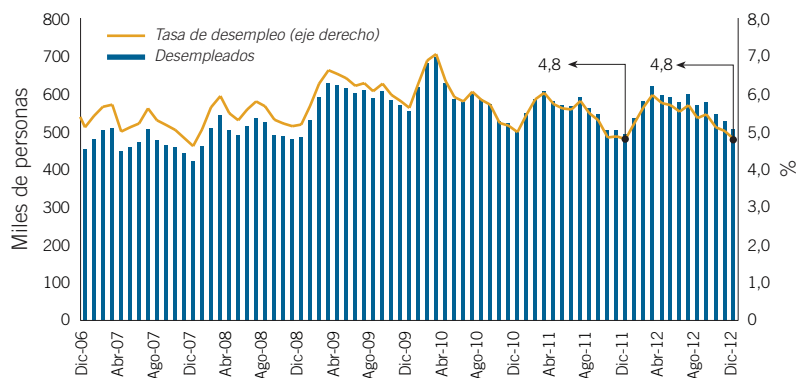
	Trimestre octubre-diciembre	
	2011	2012
Bogotá	8,6	8,5
Medellín	10,9	11,1
Cali	14,1	13,2
Barranquilla	8,0	8,4
Bucaramanga	9,0	7,7

Fuente: DANE - GEIH.

En diciembre, la tasa de desempleo se redujo en tres de las cinco principales ciudades del país. Medellín y Barranquilla presentaron incrementos de 0,2 pps y 0,4 pps, respectivamente.

La dinámica más favorable se presentó en Bucaramanga donde la tasa de desempleo se redujo 1,3%, siendo la ciudad con la menor tasa de desempleo en el país. Por su parte, Cali fue la ciudad con el desempleo más alto (13,2%).

Gráfico 2. Desempleo jefes de hogar (trimestre móvil)

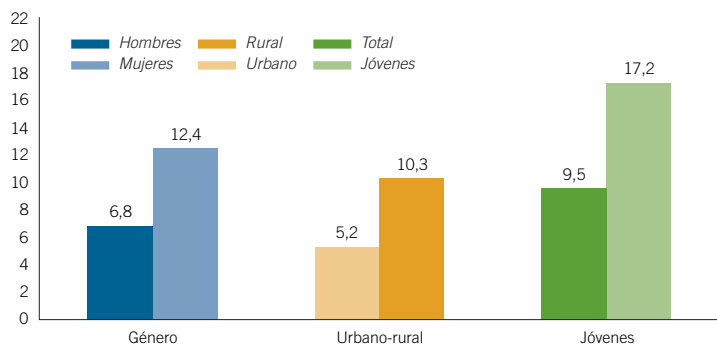


Fuente: DANE - GEIH.

La tasa de desempleo de los jefes de hogar en diciembre se mantuvo en niveles similares al mismo mes del año anterior (4,8%). Sin embargo, el número de desocupados pasó de 494 mil a 507 mil en dicho periodo.

Tal como en años anteriores, la tasa de desempleo de los jefes de hogar en diciembre, fue inferior a la de los meses precedentes.

### Gráfico 3. Tasa de desempleo por grupos poblacionales

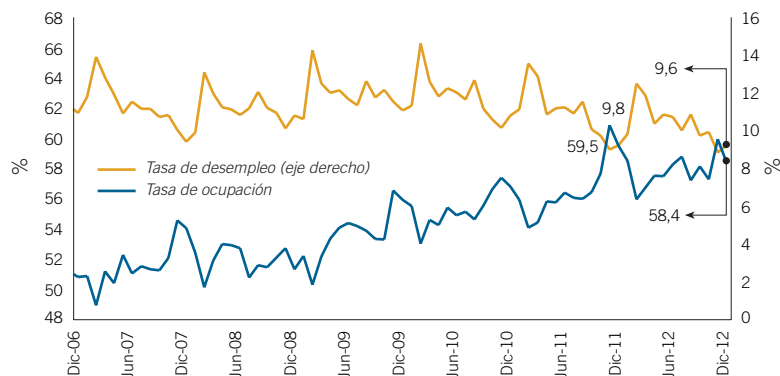


Fuente: DANE - GEIH.

La tasa de desempleo de los jóvenes se ubicó en 17,2%, el dato más bajo registrado en los últimos 10 años.

La brecha entre el desempleo de hombres y mujeres fue de 5,6 pps y la brecha en el desempleo urbano y rural fue de 5,1%.

### Gráfico 4. Tasa de ocupación y de desempleo

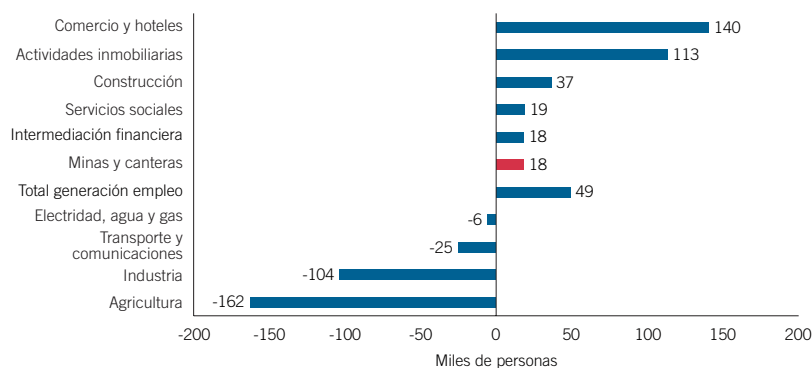


Fuente: DANE - GEIH.

La tasa de ocupación en diciembre de 2012 se redujo en comparación con diciembre del año anterior ubicándose en 58,4%.

La reducción en la tasa de ocupación, que ha tenido lugar en los últimos cuatro meses ha puesto fin a una tendencia creciente que se observaba desde 2009.

### Gráfico 5. Contribución anual a la generación de empleo por sectores económicos (octubre-diciembre)

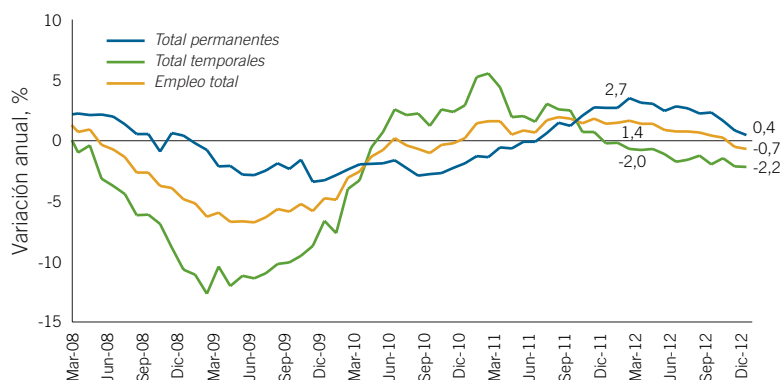


Fuente: DANE - GEIH.

En el trimestre octubre-diciembre, la generación de empleo presentó una variación anual del 0,2% (49 mil nuevos puestos), cifra que resulta inferior al crecimiento promedio de 2012 (3,9%).

La generación de 49 mil nuevos puestos de trabajo, estuvo explicada fundamentalmente por la creación de empleos en la actividad comercial y hotelera, mientras que industria y agricultura contribuyeron, una vez más, negativamente.

## Gráfico 6. Empleo en la industria - MMM

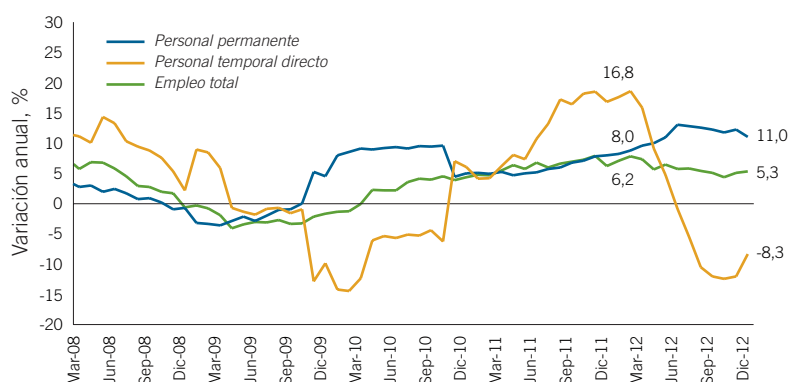


Fuente: DANE - GEIH y Muestra Mensual Manufacturera.

En diciembre, el sector industrial continuó con la tendencia decreciente mostrada desde agosto de 2012. El número de empleados se redujo en 0,7%.

Durante 2012 se dio una recomposición de empleo temporal a permanente. Mientras el empleo permanente creció 0,4%, el temporal se redujo 2,2%.

## Gráfico 7. Personal ocupado en el comercio - MMCM



Fuente: DANE - GEIH y Muestra Mensual de Comercio al por Menor.

El comercio presentó un incremento anual en los puestos de trabajo de 5,3%, siendo inferior al registrado en diciembre de 2011 (6,2%).

Igual que en la industria, durante 2012 hubo una recomposición del empleo en comercio desde el temporal hacia el permanente. En diciembre, el personal temporal directo disminuyó 8,3% con respecto a diciembre de 2011, mientras el permanente aumentó 11%.

## Cuadro 2. Creación de empleo por posición ocupacional (trimestre octubre-diciembre)

	Dic. 2012 - Dic. 2011 (miles de personas)
Empleado particular	481
Empleado del gobierno	59
Empleado doméstico	-7
Cuenta propia	-189
Patrón o empleador	-57
Trabajador familiar sin remuneración	-192
Trabajador sin remuneración en otras empresas	-27
Jornalero o Peón	8
Otro	-19

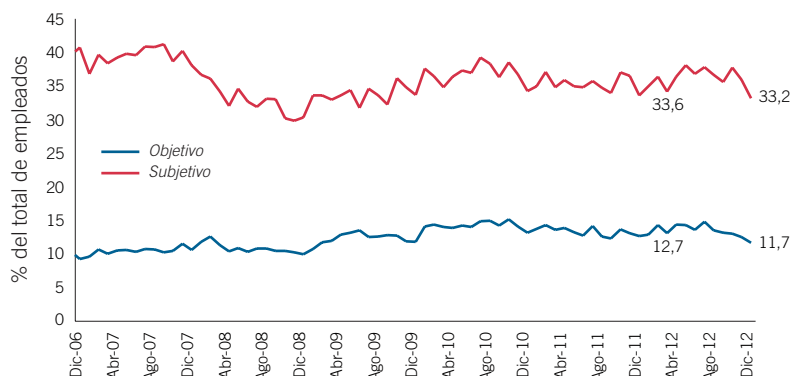
Fuente: DANE - GEIH.

La creación de empleos por posición ocupacional se concentró en los empleados particulares, donde se generaron 481 mil puestos de trabajo.

En contraste, fueron destruidos 381 mil empleos entre cuenta propia y trabajadores familiares sin remuneración.



## Gráfico 8. Inconformidad laboral (subempleo)



Fuente: DANE - GEIH.

La inconformidad con el trabajo disminuyó el último mes de 2012 respecto al mismo periodo del año anterior. Mientras que los subempleados objetivos disminuyeron de 12,7 a 11,7%, los subjetivos lo hicieron en menor grado de 33,6 a 33,2%.

La tasa de inconformidad laboral objetiva registrada en diciembre de 2012 (33,2%), es la menor desde diciembre de 2008 (30,4%).

## Cuadro 3. Cesantes 13 áreas principales (trimestre octubre-diciembre)

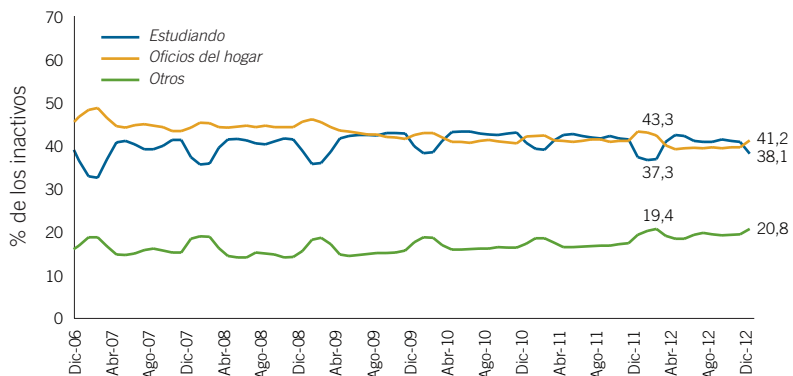
Cesantes (miles de personas)	Nov 2011	Nov 2012
Agricultura	15	14
Minas y canteras	4	4
Industria	147	143
Electricidad, agua y gas	4	4
Construcción	104	114
Comercio, hoteles y restaurantes	296	308
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	84	70
Intermediación financiera	19	13
Actividades inmobiliarias	89	105
Servicios comunales, sociales y personales	213	220
Total	974	997

Fuente: DANE - GEIH.

El mayor número de cesantes se concentró en el sector comercial y hotelero, a pesar de haber sido el que más contribuyó en la generación de nuevos empleos. Esto muestra alta rotación en el empleo en esos sectores.

La cantidad de cesantes en el trimestre octubre-diciembre en las 13 principales ciudades fue cercana al millón de personas, cifra ligeramente superior a la registrada en el mismo mes de 2011 (974 mil personas).

## Gráfico 9. Causas inactividad (trimestre móvil)

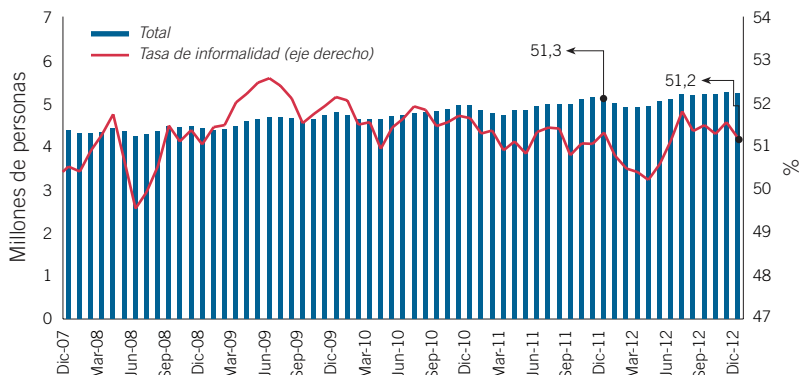


Fuente: DANE - GEIH.

En diciembre, el porcentaje de inactivos a causa del estudio se ubicó en 38,1%, dato superior al registrado un año atrás (37,3%).

Los inactivos a causa de oficios del hogar representaron el 41,2% del total, porcentaje inferior al de un año atrás (43,3%), aún así, esta sigue siendo la principal causa de inactividad.

### Gráfico 10. Informalidad 13 áreas (trimestre móvil)

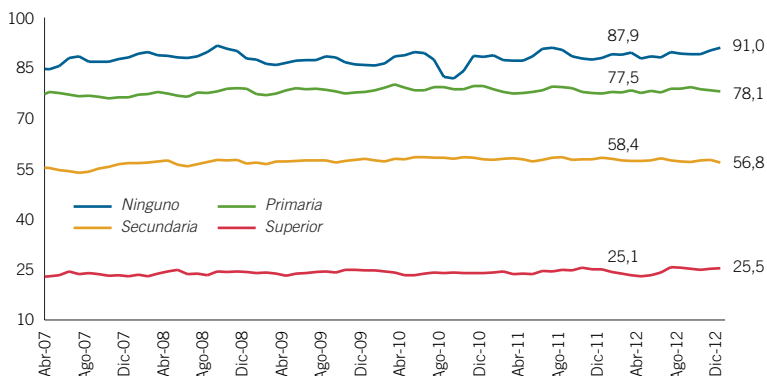


Fuente: DANE - GEIH.

La tasa de informalidad de las principales 13 áreas se redujo 0,13 pps con respecto a diciembre de 2011 y se ubicó en 51,2%.

Si bien la tasa de informalidad se está acercando a los niveles registrados antes de la crisis de 2008 y 2009, el número de informales ha crecido con el tiempo representando cerca de 5,2 millones de personas en la actualidad en las 13 ciudades.

### Gráfico 11. Informalidad por nivel educativo (trimestre móvil)

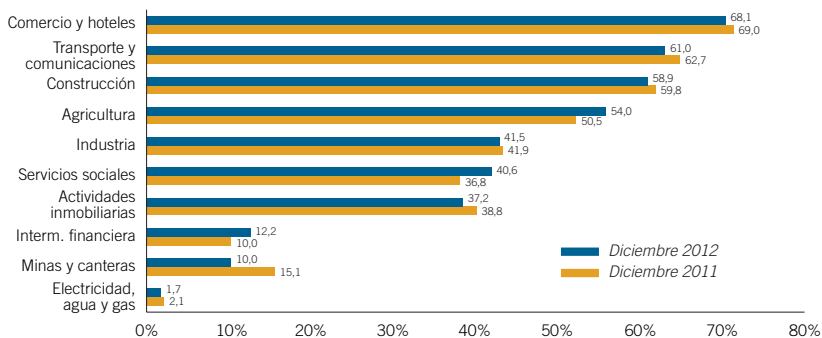


Fuente: DANE - GEIH.

Comparando diciembre de 2012 con el mismo mes de 2011, la reducción en la tasa de informalidad se concentró plenamente en el grupo de trabajadores con educación secundaria. Para todos los demás niveles educativos aumentó la informalidad.

La brecha en formalidad entre las personas con educación superior y aquellas sin educación es de 65,6 pps.

### Gráfico 12. Informalidad por rama de actividad (%) (trimestre octubre-diciembre)

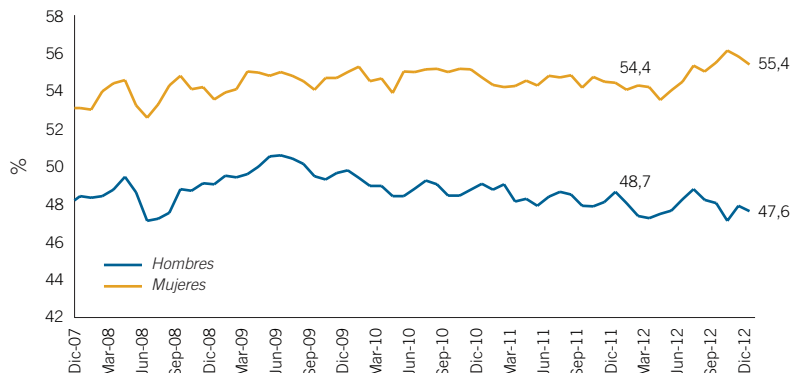


Fuente: DANE - GEIH.

Comparado con el trimestre octubre-diciembre de 2011, la reducción en informalidad se dio en siete de los diez sectores que se presentan en el gráfico y fue particularmente intensa en minas y canteras.

Sin embargo, la informalidad aumentó en agricultura (3,5 pps), servicios sociales (3,8 pps) e intermediación financiera (2,2 pps).

**Gráfico 13. Informalidad por género (trimestre móvil)**

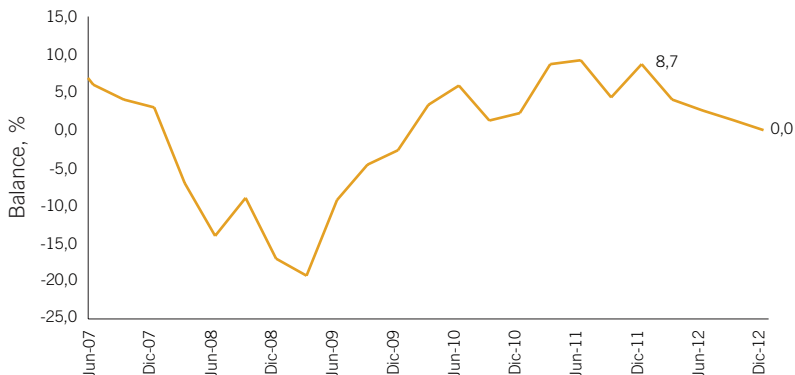


Fuente: DANE - GEIH.

En línea con la tendencia de los últimos tres años, la tasa de informalidad de los hombres se redujo con respecto a diciembre de 2011 y se ubicó en 47,63%.

Comparado con diciembre de años anteriores, la brecha entre la tasa de informalidad de hombres y mujeres se amplió por cuarto año consecutivo. La diferencia entre las tasas en diciembre era de 4,5 pps en 2008, mientras que en 2012 se ubicó en 7,7 pps.

**Gráfico 14. Expectativas de contratación de la industria para el próximo trimestre**



Fuente: Encuesta de Opinión Empresarial (EOE) - Fedesarrollo.

En comparación con diciembre de 2011, las expectativas de contratación reflejan una disminución de 8,7%.

El balance sobre las expectativas de creación de empleo en la industria se ubicó en 0%, confirmando la tendencia a la baja que fue registrada en septiembre.

¿Comprenden ampliamente los líderes empresariales y obviamente los ejecutivos de la gestión humana el origen, el fundamento y las implicaciones de los cambios mundiales, en el presente y el FUTURO DEL TRABAJO?

**EJES  
TEMÁTICOS:**

**1**  
Negocios y tecnología,  
estrategia global para un  
solo mundo.

**2**  
Capital humano, el valor  
del talento será el recurso  
más valioso en este siglo.

**3**  
Tendencias en Gestión  
Humana y la capacidad  
gerencial para incorporarlas.

**Inscripciones:**

	AFILIADOS	NO AFILIADOS
Inscripciones anticipadas (hasta el 1 de marzo de 2013)	\$ 950.000 + IVA c/u	\$1.200.000 + IVA c/u
Inscripción por grupos (3 o más personas de la misma empresa)	\$1.100.000 + IVA c/u	\$1.250.000 + IVA c/u
Inscripción individual	\$1.250.000 + IVA	\$1.600.000 + IVA

