

Informe Mensual del Mercado Laboral



Un año del Informe Mensual del
Mercado Laboral (IML)

Diciembre de 2013

INFORME MENSUAL DEL MERCADO LABORAL

DIRECTORA EJECUTIVA ACRIP
Adriana España Ardila

JUNTA DIRECTIVA ACRIP
Juan Carlos Álvarez Echeverri | Presidente
Luis Geovanny Cujar Aranguren | Vicepresidente
Camilo Escobar Pilonieta
Carlos Guillermo Schmidt Junguito
Ernesto Fajardo Liévano
Alfredo Mariano Cotes Silva
Mónica Londoño Arango
Isabel Rocío Velosa Tovar

DIRECTOR EJECUTIVO FEDESARROLLO
Leonardo Villar

SUBDIRECTOR FEDESARROLLO
Juan Mauricio Ramírez

EDITORES
Leonardo Villar
Juan Mauricio Ramírez
Jonathan Malagón

ANALISTAS ECONÓMICOS FEDESARROLLO
Juan Sebastián Betarcur
Wilber Jiménez
Fabián Osorio
César Pabón
Carlos Alberto Ruíz
Ricardo Salas
Daniela Sánchez

DISEÑO, DIAGRAMACIÓN Y ARTES
Consuelo Lozano
Formas Finales Ltda.
mconsuelolozano@hotmail.com



Carrera 7 No. 73-55
Piso 2 | Oficina 202 | PBX: 540 20 20
www.acrip.org | Bogotá D.C., Colombia

Contenido

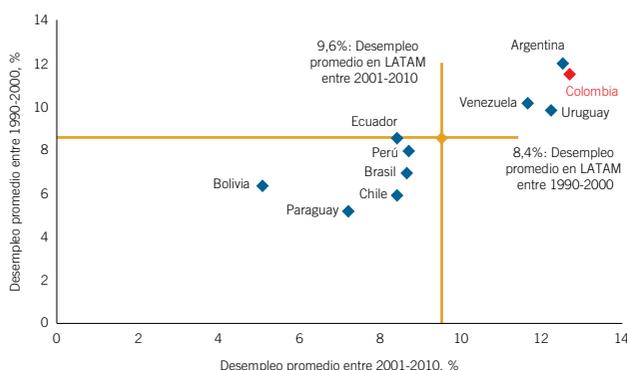
1 EDITORIAL
Pág. 3

2 COYUNTURA DEL MERCADO LABORAL
Pág. 7

EDITORIAL: UN AÑO DEL INFORME MENSUAL DEL MERCADO LABORAL (IML)

El éxito de una sociedad y el bienestar de sus habitantes dependen en buena medida del desempeño del mercado laboral que los circunscribe. En este sentido, reviste de especial importancia conocer su funcionamiento, tanto para los hacedores de políticas públicas, como para los empleadores y trabajadores. En el caso colombiano, el entendimiento del mercado de trabajo resulta particularmente apremiante toda vez que históricamente ha registrado una de las tasas de desempleo más altas de la región (Gráfico 1).

■ Gráfico 1. Tasas de desempleo promedio en las últimas décadas en Latinoamérica



Fuente: Banco Mundial. Cálculos Fedesarrollo.

Con el propósito de contribuir recurrentemente al conocimiento del mercado de trabajo colombiano, Fedesarrollo y Acrip se aliaron y diseñaron en el colofón de 2012 el Informe Mensual del Mercado Laboral (IML). De esta forma, a través de editoriales con análisis de temáticas coyunturales y estructurales y de información estadística actualizada y comentada de las principales variables, esta alianza pretende que los lectores, con el transcurso de los informes, vayan formando una radiografía general y específica del mercado laboral colombiano, al tiempo que se encuentren actualizados sobre cómo ha evolucionado el mismo.

Con el anterior preámbulo, en **enero de 2013** el IML vio la luz analizando la recién germinada **Reforma tributaria y su eventual impacto en la informalidad laboral**. De esta forma, se expuso cómo la sustitución de impuestos al empleo, al disminuir los parafiscales en 13,5 puntos porcentuales para los empleos con remuneraciones por debajo de los 10 salarios mínimos legales, por tributos sobre las utilidades genera repercusiones estimulantes para la formalización, especialmente en los sectores donde la informalidad es un molesto protagonista. Asimismo, a pesar del avance, se reflexionó sobre la agenda de política económica pendiente para superar la informalidad, al seguir habiendo margen para una mayor reducción de la carga laboral no salarial debido a que la reforma dejó intacto los aportes de los empleadores a las cajas de compensación familiar.

En **febrero** se analizó la evolución de la **composición sectorial del empleo en Colombia** y la existencia de síntomas de enfermedad holandesa en el mercado laboral. En este sentido, se exhibió cómo en la última década la distribución de los trabajadores por sector económico se mantuvo relativamente estable, siendo los sectores de comercio y servicios los que más emplean y la rama de actividades inmobiliarias y de servicios empresariales las que aumentaron en mayor proporción la cantidad de trabajadores. Por otro lado, se evidenció que hasta 2011 no había evidencia que sustentara la hipótesis de enfermedad holandesa en el mercado laboral, sin embargo, desde 2012, las cifras sugieren la aparición de síntomas preocupantes con la pérdida de empleo en los sectores transables de la economía.

Uno de los IML más populares se dio en **marzo** con el análisis del **debate sobre el salario mínimo regional**

(SMR). En este se analizaron las implicaciones del sistema de fijación del salario mínimo general, luego que en el primer trienio de la década de los 80 se unificaran salarios mínimos de las regiones con el propósito loable de defender a los trabajadores más pobres y del sector rural. A su vez, se reflexionó sobre las bondades de la implementación de un salario mínimo regional. De esta forma se expuso cómo, al haber diferencias tan notorias en las productividades y en los precios de las canastas básicas en las distintas zonas del país, la igualación de los salarios mínimos tuvo un impacto opuesto al deseado, generalizando la informalidad y la pobreza en el campo y en las regiones más rezagadas. Así, la retoma de un SMR permitiría que: i) en las regiones el salario mínimo recobre su naturaleza de mínimo, mejorando la distribución del ingreso y la reducción de la pobreza; ii) la población con baja productividad pueda acceder a un empleo formal, disminuyendo el desempleo y la informalidad de las regiones; y iii) los ajustes salariales contemplen el crecimiento del costo de vida de las regiones.

Luego que en 2012 se registrara la tasa de desempleo anual más baja en los últimos 17 años y la creación de empleo se deteriora significativamente en sus últimos meses y en los primeros de 2013, en **abril** razonamos si, a la luz del concepto de la **tasa natural de desempleo**, en Colombia el desempleo se acercaba a su piso o existía espacio para continuar su descenso. Para periodos previos al año 2012, las estimaciones de la tasa natural de desempleo para Colombia ubicaban dicha tasa cercana al 11%. Ahora bien, los avances macroeconómicos, las mejores condiciones de seguridad y la implementación de reformas que disminuyeron los costos no salariales habrían permitido una disminución significativa de la tasa natural de desempleo en Colombia, a tal punto que en 2013 se esté ad portas de registrar la tasa de desempleo más baja en los últimos 18 años y la menor inflación desde que se tienen registros, acompañadas de un crecimiento del PIB por debajo de su potencial.

En **mayo** se examinó la evolución de la **calidad del empleo en Colombia**. Si bien no es posible atribuirle al concepto de la calidad del empleo un carácter plenamente objetivo, distintas estimaciones señalan que: i) hubo una mejora en las condiciones de los trabajadores colombianos desde 2001, ii) los trabajadores asalariados laboran en mejores condiciones que los independientes, y iii) que la brecha de calidad entre unos y otros se mantuvo constante en los últimos años. No obstante, pese a la mejora, la calidad del empleo en Colombia sigue siendo relativamente baja en comparación con los países de la región, determinada principalmente por los bajos niveles de ingresos y de afiliaciones a la seguridad social, y el avance no ha sido tan notorio como se esperaría luego de una década de buen desempeño económico.

En **junio**, con motivo de la celebración del Día Mundial contra el Trabajo Infantil, analizamos el estado del **trabajo infantil en Colombia**. Aunque los datos de Colombia lucen relativamente bien frente a las precarias estadísticas del mundo en desarrollo, son en sí mismo preocupantes toda vez que cerca de 1,1 millones de niños están vinculados al mercado laboral. Ahora bien, el nivel relativamente exitoso de Colombia se explicaría por las medidas de política implementadas en los últimos años, al hacer que las transferencias directas del Estado estén condicionadas a la meta de escolaridad, pero principalmente mediante los primeros resultados de la *Estrategia nacional para prevenir y erradicar las peores formas de trabajo infantil y proteger al joven trabajador, 2008-2015*, cuyo propósito final es que 618 mil niños dejen de trabajar y se dediquen a estudiar.

En los días previos al comienzo de **julio**, se sancionó la **Ley de Protección al Cesante**, razón por la cual se examinaron sus aciertos y carencias. El principal logro de la Ley estuvo en supeditar los beneficios del mecanismo de protección al cesante a la participación en el Sistema Público de Empleo, lo cual implica tres efectos: i) se reduce el riesgo moral de que los cesantes beneficiarios no busquen empleo, ii)

los beneficiarios del mecanismo de protección estarán sujetos a participar en procesos de formación técnica, y iii) se reducen los tiempos de búsqueda de empleos con el perfil que se ajusta al capital humano y las aspiraciones profesionales de los cesantes. Asimismo, se aseguró que el mecanismo fuera sostenible financieramente. La gran carencia, sin embargo, se encuentra en que estableció de manera voluntaria el ahorro para el subsidio de desempleo, de manera que no reglamentó que las cesantías, o buena parte de ellas, se utilizaran inexorablemente para el propósito por el cual fueron creadas inicialmente: apoyar económicamente los periodos de desempleo.

Continuando con el examen de iniciativas legislativas, en **agosto** se abordó el Proyecto de Ley que pretende eliminar la **tercerización laboral en Colombia**. En los últimos años, la falta de regulación apropiada y los estímulos a eludir los altos sobrecostos parafiscales permitieron y promovieron el uso inadecuado de la tercerización laboral, al ser empleada para la contratación de mano de obra misional y no estacional de las empresas. No obstante, la utilización impropia no avala la eliminación de una figura que ofrece ventajas principalmente a los sectores estacionales de la economía. En este sentido, resultan un acierto las recientes mejoras en el marco institucional y las reducciones a los sobrecostos al trabajo formal, las cuales permiten ser optimistas sobre una racionalización de la tercerización laboral que la lleve a las proporciones que corresponden con los requerimientos del aumento de la productividad de las empresas. Hoy en día este Proyecto de Ley continúa empantanado en el Congreso.

En **septiembre** se analizaron las **diferencias salariales entre sectores económicos en Colombia**. Debido principalmente a las divergencias en las productividades intersectoriales, un factor común y persistente en las distintas economías del mundo son las remuneraciones diferenciales entre actividades económicas. Ahora bien, los riesgos laborales, la necesidad de implementación de salarios de

eficiencia, el poder de negociación de los trabajadores y la distribución de rentas extraordinarias también influyen en las discrepancias salariales por sectores. Colombia no es ajena a este fenómeno. En efecto, para los mismos cargos ocupacionales (directivos, profesionales, técnicos y obreros) los salarios presentan diferencias notorias entre sectores, siendo los trabajadores del sector de electricidad, gas, agua y minería los de mayor remuneración. En contraste, el sector agropecuario presenta, en promedio, la productividad más baja de la economía, razón por la cual ofrece los salarios más precarios del mercado.

En 2013, el **debate sobre el aumento del salario mínimo (SM)** se adelantó varias semanas, razón por la cual el IML lo abordó en **octubre**. Para contextualizar el proceso de negociación del ajuste salarial, se analizó el tamaño del SM en Colombia, sus implicaciones y cuál debería ser el aumento óptimo para 2014. De las distintas metodologías para dimensionar el tamaño del SM en una economía, la más acertada, que resulta de contrastar la participación del SM sobre el salario medio, sugiere que Colombia tiene uno de los SM más altos de la región. Esto ha propiciado: i) un fuerte desarrollo del mercado laboral informal; ii) una reducción del trabajo no calificado, imponiendo ingentes costos en términos de empleo, pobreza y desigualdad; iii) y una exacerbación de sus nocivos impactos en las regiones más vulnerables (menos productivas) del país. Por lo anterior, se propuso que el aumento óptimo del SM debería ser del orden del 3%, punto medio del rango de la inflación objetivo, bajo la certeza casi plena que en 2013 la inflación observada estará por debajo de ese nivel. De esta forma se reconoce estrictamente el poder adquisitivo de los trabajadores que lo reciben y se contribuye así a la separación del SM del salario medio.

Finalmente, en **noviembre** se indagó sobre el tamaño e implicaciones de la **prima sindical en Colombia**. La evidencia empírica sugiere que alrededor del mundo es recurrente encontrar que los trabajadores sindicalizados

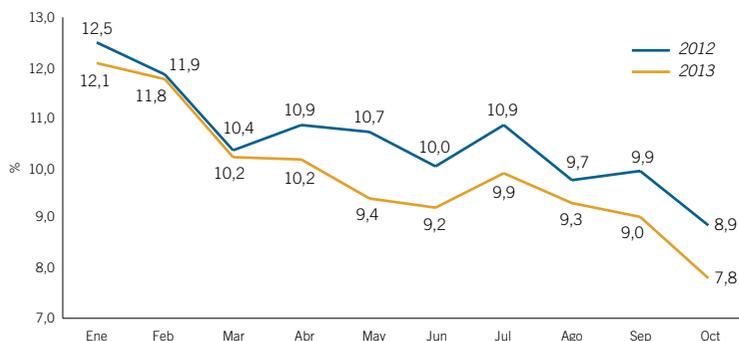
devengan salarios hasta un 30% superior a sus similares sin agremiación sindical. Sin embargo, en la literatura aún no se presenta consenso respecto a las virtudes de sus implicaciones en la economía. En el caso colombiano, la prima sindical se ha mantenido relativamente alta frente a otras economías, siendo entre el 15% y 30% en el sector privado. Con respecto a sus implicaciones, pese a su tamaño, la tasa de afiliación sindical en Colombia es una de las más bajas del mundo, presumiblemente por la confluencia de factores estructurales del mercado laboral, como el alto desempleo e informalidad, y sociopolíticos, como la violencia sindical. Asimismo, en lo referente a la equidad, el sobresueldo sindical parece resultar regresivo

en nuestro país, toda vez que se concentra en empleados con alto nivel educativo.

En síntesis, son diversos los análisis estructurales y coyunturales que se realizaron en este primer año del IML y que llamaron la atención de distintas entidades gubernamentales y multilaterales por su aporte al entendimiento del mercado laboral colombiano. No obstante, aún quedan pendientes distintas temáticas por revisar, las cuales se irán desarrollando en las próximas versiones con el propósito intacto de ir formando una radiografía general y específica de uno de los componentes más importantes para el éxito y bienestar de las sociedades.

COYUNTURA DEL MERCADO LABORAL

Gráfico 1. Desempleo nacional

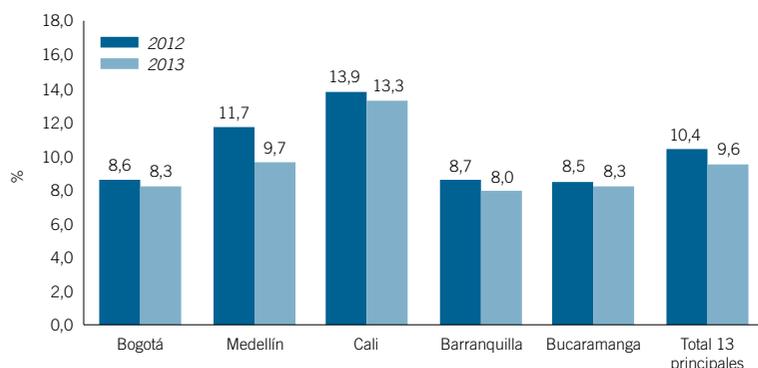


Fuente: DANE.

En octubre se registró la tasa de desempleo nacional (7,8%) más baja en la historia de Colombia desde que se contabiliza mensualmente. Con respecto al mes de octubre del año pasado, la tasa de desempleo expuso una importante reducción de 1,1 puntos porcentuales.

Por primera vez en la historia de Colombia se registran más de 22 millones de colombianos empleados. Lo anterior, a pesar que la industria, uno de los sectores con mayor participación de trabajadores, lleva trece meses destruyendo puestos de trabajo.

Gráfico 2. Desempleo principales ciudades (trimestre agosto-octubre)

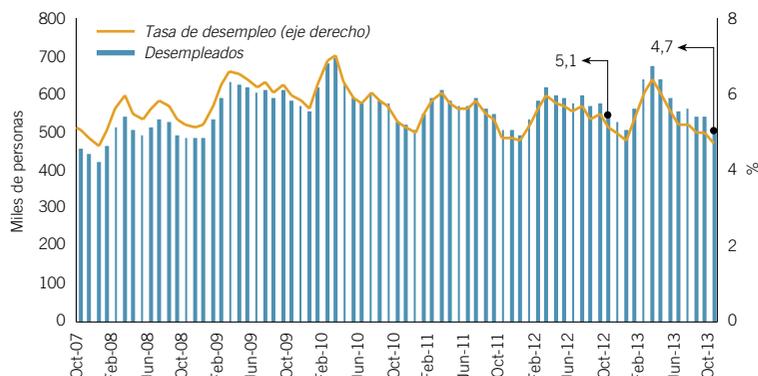


Fuente: DANE.

Entre agosto y octubre, el desempleo en las principales ciudades del país presentó una importante disminución de 0,8 puntos porcentuales -pps-. Este resultado estuvo impulsado por la fuerte mejora (2,0 pps) expuesta en Medellín, que pudo subsanar parcialmente su rezago con el resto de las principales ciudades de Colombia.

En contraste con la tendencia de los últimos meses, la tasa de desempleo de Bucaramanga volvió a disminuir y continúa exhibiendo uno de los mejores desempeños del país.

Gráfico 3. Desempleo jefes de hogar (trimestre móvil)

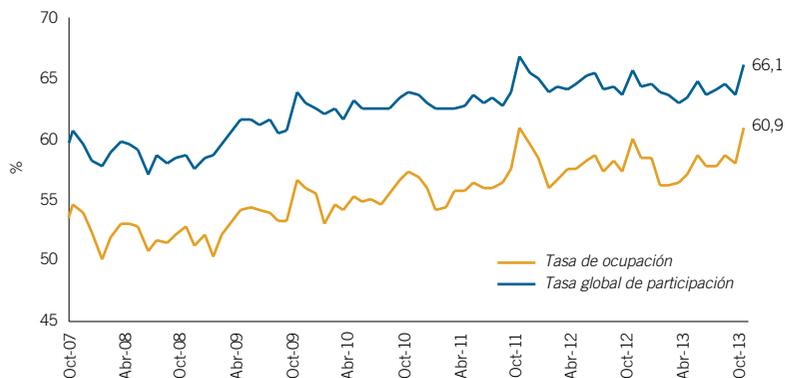


Fuente: DANE.

La tasa de desempleo de los jefes de hogar en el trimestre agosto-octubre (4,7%) es la segunda más baja desde que se tienen registro, tan solo superada por la expuesta en diciembre de 2005.

En contraste con el mismo periodo del año pasado, el desempleo en los jefes de hogar se redujo en 0,4 pps, lo cual se tradujo en una disminución en 41 mil del total de jefes de hogar desempleados.

Gráfico 4. Tasa global de participación y de ocupación

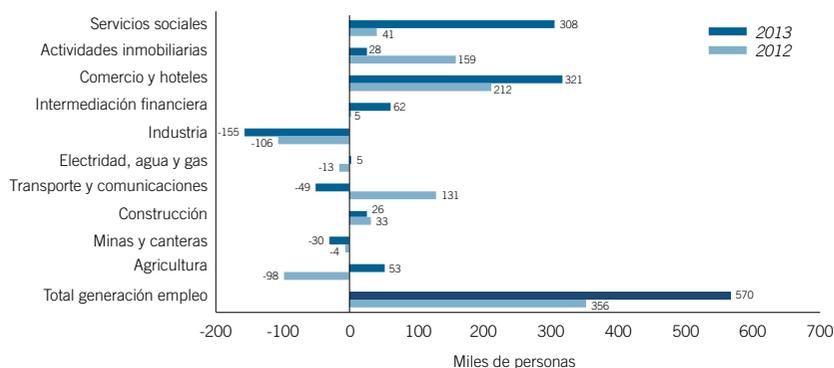


Fuente: DANE.

En octubre la tasa global de participación aumentó y se ubicó en 66,1%, un nivel promedio para este mes con respecto a los últimos años. De esta forma, Colombia redujo la tasa de desempleo en octubre principalmente por la generación de empleo, debido a que las presiones de las personas sobre el mercado laboral fueron las mismas que un año atrás.

La tasa de ocupación registrada en octubre fue de 60,9%, exhibiendo un incremento en 1 pps respecto al mismo mes de 2012. Estas cifras lucen favorables toda vez que el mercado está absorbiendo mayores proporciones de la oferta de trabajo.

Gráfico 5. Contribución anual a la generación de empleo por sectores económicos (trimestre agosto-octubre)



Fuente: DANE.

Por primera vez en el año, la comparación interanual en la generación de empleos ofrece mejores resultados para 2013. Esto se explica porque la desaceleración en la creación de puestos de trabajo se experimentó finalizando 2012. La diferencia es notable: 214 mil empleos más se crearon en el trimestre agosto-octubre de 2013.

Los sectores que impulsaron la creación de empleo entre agosto y octubre fueron el de servicios sociales y el de comercio y hoteles, con 629 mil nuevos puestos de trabajo en conjunto. En contraste, los sectores de transporte y telecomunicaciones y el industrial destruyeron 204 mil empleos.

Gráfico 6. Crecimiento de los ocupados en la industria



Fuente: DANE - Muestra Mensual Manufacturera.

En septiembre se revirtió ligeramente la tendencia en la destrucción de empleos en las empresas de la industria con más de 10 trabajadores. No obstante, se continúa exhibiendo un comportamiento similar al registrado en los orígenes de la crisis financiera de finales de 2008.

A diferencia del desempeño expuesto en el segundo semestre de 2012, cuando los empleos permanentes crecían, en lo corrido de 2013 este tipo de puestos de trabajo se ha reducido levemente, sin embargo continúa registrando un mejor dinamismo que los empleos temporales. Por tanto, continúa la recomposición laboral hacia empleos de mayor calidad.

Gráfico 7. Crecimiento de los ocupados en el comercio



Fuente: DANE - Muestra Mensual de Comercio al por Menor.

En septiembre, la generación de empleos del sector comercio creció en 3,5%, manteniendo el ritmo de desaceleración leve que ha registrado en los últimos dos años. No obstante, este sector ha sido el principal contribuyente de nuevos puestos de trabajo en la economía en los últimos años.

La creación de empleos totales en el sector ha estado impulsada desde inicios de 2012 por los trabajadores permanentes, los cuales crecieron un 6,2% en septiembre. De esta forma, al igual que en el sector industrial, en el comercio se ha modificado la composición laboral hacia empleos de mayor calidad.

Cuadro 1. Creación de empleo por posición ocupacional (trimestre agosto-octubre)

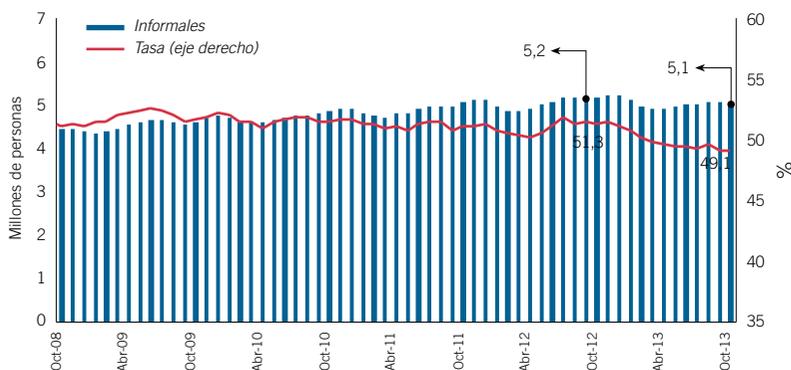
	Oct 2012 - Oct 2013 (miles de personas)
Empleado particular	294
Empleado del gobierno	47
Empleado doméstico	-14
Cuenta propia	221
Empleador	-60
Trab familiar sin remuneración	53
Trabajador sin remuneración en otras empresas	22
Jornalero	9
Otro	-2
Total	570

Fuente: DANE.

En el periodo comprendido entre agosto y octubre de 2013, la creación de empleos fue jalonada por los trabajadores particulares. En este sentido, la composición del mercado de laboral aumentó la participación de uno de los tipos ocupacionales de mayor calidad laboral.

Los trabajadores cuenta propia se incrementaron de manera notable en el periodo de referencia (117 mil), lo cual genera presiones sobre la informalidad.

Gráfico 8. Informalidad 13 áreas principales (trimestre julio-septiembre)



Fuente: DANE - GEIH.

La informalidad volvió a disminuir ligeramente en octubre (0,1 pps), siendo el noveno mes del año en el que se redujo la inflación. El menor porcentaje de informalidad se dio incluso ante un aumento de consideración, de alrededor del 2%, en los empleos por cuenta propia.

A pesar de los reiterados avances en la lucha contra la informalidad desde inicios de 2012, el mercado laboral colombiano es uno de los que presenta mayores niveles de informalidad en la región.

KACTUS - HR

Software de Gestión Humana

Herramienta de Gestión Humana que integra la información del negocio, optimiza procesos, para atraer, retener y motivar a los mejores ejecutivos y servir de apoyo al crecimiento futuro.

Biodata / Hojas de Vida
Planta y análisis de cargos / estructura organizacional
Nómina y administración de salarios
Administración y seguridad
Pensionados
Presupuesto de Nómina
Reclutamiento
Selección
Gerenciamiento del desempeño
Evaluación 360° competencias
Formación y desarrollo
Bienestar de Personal
Salud ocupacional
Clima organizacional
Work Flow
Análisis multidimensional
Modelamiento de procesos
Self Service – Auto Servicio al empleado
Kactus report
Imágenes
Indicadores de gestión



DigitalWare
State of the Art on Technologies

Ganador premio Portafolio
a la Empresa más INNOVADORA de Colombia

www.digitalware.com.co

Bogotá: Calle 72 No 12 – 65, piso 2 - PBX: 3122601

Medellín: Carrera 43 No 7 – 50 Oficina 707 Centro empresarial Dann – Teléfono (574) 3359656

Quito: Shyris N33-134 y República de El Salvador – Centro Corporativo Libertador – Piso 3 Oficina 302